

Nomina del Collegio Sindacale di ènostra

Poiché la nostra cooperativa ha superato per due mandati consecutivi i 4 milioni di euro nel totale dell'attivo dello stato patrimoniale è necessario procedere alla **nomina di un Collegio Sindacale**, come previsto dal Codice civile (nuovo articolo 2477).

Tale nomina, avverrà in occasione della prossima Assemblea di approvazione del Bilancio.

Il Collegio Sindacale è un organo di controllo che vigila sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla Cooperativa e sul suo concreto funzionamento (Art. 34 Statuto).

La nomina di un Collegio Sindacale è quindi la conferma della crescita continua e del rafforzamento della cooperativa e **vorremmo diventasse un'occasione per migliorare la gestione della società e per offrire ai soci una nuova opportunità di partecipazione** effettiva alla vita sociale.

Il Consiglio di Amministrazione della cooperativa, nella ricerca delle figure migliori tra i professionisti che hanno contribuito fino ad oggi allo sviluppo della società, ha infatti deciso di dare spazio anche alla rappresentanza dei soci e di avviare un processo di autocandidatura.

Il Collegio Sindacale, come previsto dallo Statuto (capo III, art. 32) e dal Codice civile (Art. 2397), è composto da tre membri effettivi, soci e non soci, e da due sindaci supplenti. Tutti i membri devono rispettare requisiti stringenti definiti dalla normativa. Il collegio è nominato per tre anni dall'Assemblea su proposta del Consiglio di Amministrazione.

Nella selezione delle possibili figure, il Consiglio di Amministrazione ha deciso di riservare **un posto alle candidature dei soci**. È pertanto aperta una raccolta di **candidature tra le quali il Consiglio di Amministrazione sceglierà il profilo** che meglio andrà a completare la composizione del Collegio da presentare all'Assemblea.

Se siete interessati a candidarvi al Collegio dei Sindaci, vi invitiamo a leggere i requisiti richiesti e le modalità di invio della vostra candidatura.

Requisiti e impegno richiesti

In termini di legge i sindaci **devono essere scelti tra i revisori legali iscritti nell'apposito registro e/o fra gli iscritti negli albi professionali** individuati con decreto del Ministro della giustizia, **o fra i professori universitari di ruolo, in materie economiche o giuridiche**. Gli albi professionali individuati sono quelli tenuti dai seguenti ordini e collegi vigilati dal Ministero della giustizia:

- a) Avvocati;
- b) Dottori commercialisti;
- c) Ragionieri e periti commerciali;
- d) Consulenti del lavoro.

A questo requisito formale, aggiungiamo alcuni criteri preferenziali che riteniamo molto importanti per garantire il massimo valore aggiunto alla gestione di impresa:

- Esperienza nel settore della cooperazione
- Esperienza nel settore energia e delle comunità energetiche
- Esperienza in altri Collegi sindacali e/o in Consigli di Amministrazione
- Disponibilità a partecipare ai Consigli anche in presenza (a Milano)

Il Collegio sindacale deve riunirsi almeno **ogni novanta giorni**. La riunione può svolgersi anche con mezzi di telecomunicazione.

I sindaci devono assistere a tutte le convocazioni del Consiglio d'Amministrazione (sono previste un massimo di 8 riunioni in un anno). I sindaci che senza giustificato motivo, non partecipano durante un esercizio sociale a due riunioni del collegio e/o due adunanze consecutive del consiglio d'amministrazione decadono dall'ufficio.

I sindaci supplenti in ordine di età sostituiscono gli effettivi solo in caso di morte, di rinuncia o di decadenza di un sindaco, (art 2401 cc). Devono avere gli stessi requisiti degli effettivi, disporre di firma digitale.

Per il collegio sindacale è previsto un compenso annuo definito dall'assemblea dei soci. Il Consiglio d'Amministrazione proporrà di applicare un compenso fisso annuo onnicomprensivo (che non prevede quindi altre indennità o rimborsi spese). In particolare verrà proposto di adottare il tariffario AIRCES (Associazione Italiana Revisori Legali dell'Economia Sociale):

- Per i membri del Collegio Sindacale un onorario pari a 3.600 Euro su base annua al lordo degli oneri previdenziali e fiscali
- Per il presidente del Collegio Sindacale, selezionato tra gli effettivi, un onorario maggiorato del 50% pari a 5.400 Euro su base annua al lordo degli oneri previdenziali e fiscali

Modalità di invio candidature

La candidatura deve contenere una breve lettera di motivazione, un CV aggiornato e gli estremi di iscrizione all'albo. Le candidature devono pervenire via mail all'indirizzo partecipazione@enostra.it entro il 19 aprile 2020.